



Mein Bezirk Perg.

Mein Job. Meine Heimat.

*Regional. Nachhaltig. Wirtschaftlich.
Work-Life-Balance. Lebensqualität.*



Gründe für einen Jobwechsel zum SHV Perg für Pflegekräfte und jene, die es noch werden wollen!

Regionaler Arbeitsplatz

- **Sicherheit und Versorgung für unsere Eltern und Großeltern:** mehr Pflegekräfte im Bezirk ermöglichen die Aufnahme von mehr Bewohnern/innen in unseren 6 Alten- und Pflegeheimen.
- **Mehr Geld und mehr Freizeit:** Kürzerer Arbeitsweg spart Fahrtkosten, Parkplatzgebühren, Stau- und Fahrtzeit
 - ☞ + 1.700 Euro pro Jahr mehr Geld (**steuerfrei!**) (nur Treibstoffkosten, berechnet mit amtlichem Kilometergeld sogar + 5.796 Euro).
 - ☞ + 260 Stunden Freizeit pro Jahr (**ohne Stau**) verbessern die **Work-Life-Balance**.
(berechnet bei einer einfachen Wegstrecke von 30 km, 5mal pro Woche)
- **Klimaschutz:** weniger Treibstoffverbrauch, weniger CO₂, ökologischer Fußabdruck.
- **Vereinbarkeit von Familie und Beruf:** durch mehr Freizeit, flexible Dienstplangestaltung und Kinderbetreuungsangebot.
- **Betriebsküchen kochen gesund und regional:** Wir legen Wert auf **Regionalität und Nachhaltigkeit** und kaufen aktuell mehr als 60% unserer Lebensmittel in der Region.

Familie und Privatleben – Gesundheit und Wohlbefinden

- **Work-Life-Balance** durch mehr Freizeit wegen kürzerem Arbeitsweg.
- **Vereinbarkeit von Familie und Beruf:** durch mehr Freizeit, Kinderbetreuungsangebot und flexible Dienstplangestaltung (großes Bemühen auf Wünsche bei der Dienstplangestaltung einzugehen).
- **Unterschiedliches Beschäftigungsmaß** nach Ihren Möglichkeiten (auch Alters-, Bildungs-, Elternteilzeit, Sabbatical oder Bildungskarenz (in gemeinsamer Absprache), Wiedereingliederungsteilzeit möglich).
- **Versicherungsleistungen der Krankenfürsorge für Gemeindebedienstete**, betriebliche Gesundheitsförderung und **regionale sowie gesunde Küche** in den Betriebsküchen.
- **Betriebsarzt/ärztin**
- **Fahrtkostenzuschüsse und bei Bedarf Bezugsvorschüsse** z.B. beim Hausbau.
- **Pflegeurlaub** für kranke Angehörige.

Job und Motivation

- **Führungskräfteentwicklung**, Mentoring und Coaching.
- **Freude am Beruf**, Kollegialität in kleinen Teams, Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten, wertschätzendes Feedback der Bewohner/innen.
- **Unterstützung bei Fort- und Weiterbildung** sowie Sonderausbildungen.
- **Ausgleichsstunden** im Nachtdienst werden in Freizeit abgegolten.
- **Mitarbeiterfeste und -ausflüge**, Ermäßigungen bei vielen Geschäften durch Einkaufsrabatte.